

## Salari e stipendi

Premesso che per salari si intendono /evano le paghe degli operai e per stipendi le paghe degli impiegati trattasi in ogni caso di costi sostenuti dall'azienda.

L'azienda deve anche versare i contributi pensionistici per i dipendenti all'inps (istituto nazionale di previdenza sociale) che sono sempre costi che gravano sull'azienda

Ogni mese quindi bisogna effettuare la liquidazione

Salari e stipendi a dipendenti/retribuzione 3000 3000

Salari e stipendi misura il costo per l'azienda dipendenti 7retribuzione indica il debito dell'azienda verso i dipendenti

Se vi sono assegni familiari o malattie o cassa integrazione cioe' somme che l'inps deve dare al dipendente queste vengono scalate dai contributi che il datore deve versare

Inps/contributi a dipendenti/retribuzione 200 200

inps conto contributi diminuisce il debito dell'azienda che nasce dalla seguente scrittura

costo inps a inps/ contributi 1300 1300

sp dare	sp avere	ce dare	ce avere
	dip/retr 3200	salari e stip 3000	
	inps / contr 1100	costo inps 1300	

una volta effettuata la liquidazione possiamo registrare il pagamento trattenendo l'irpef 600

dipendeti/retr	a banca	3200	2600
	a erario / ritenute		600

versiamo l'irpef

erario /ritenute	a banca	600	600
------------------	---------	-----	-----

versiamo i contributi

inps/contr	a banca	1100	1100
------------	---------	------	------

i contributi e le ritenute vanno versati entro il giorno 16 del mese successivo a quello di riferimento stipendi pagati a gennaio entro il 16 febbraio

il datore deve effettuare la denuncia delle retribuzioni chiamata uniemens ogni mese direttamente all'inps entro la fine del mese successivo a quello di riferimento.

Il datore deve accantonare ogni anno una somma di denaro chiamata tfr trattamento di fine rapporto

Accto al tfr	a tfr	2000	2000	sp dare	sp avere	ce dare	ce avere
					Tfr 2000	accto tfr 2000	